



«Утверждаю»

Директор

РГП на ПХВ «Республиканский
центр крови» МЗ РК

Д. Бекиров

«08» января 2021 г.



ПОЛИТИКА
противодействия коррупции РГП на ПХВ
«Республиканский центр крови» Министерства здравоохранения
Республики Казахстан

г. Алматы, 2021 год



Глава 1. Общие положения

1. Политика противодействия коррупции РГП на ПХВ «Республиканский центр крови» Министерства здравоохранения (далее - Политика) разработана в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 года № 410-V «О противодействии коррупции» (далее - Закон), Приказа Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12. «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» и внутренними нормативными документами РГП на ПХВ «Республиканский центр крови» Министерства здравоохранения (далее - РЦК).

2. Целью противодействия корпоративному мошенничеству и коррупции является искоренение причин и условий, порождающих мошенничество и коррупцию в деятельности РЦК.

3. Достижение цели противодействия коррупции реализуется посредством решения следующих задач:

1) создание и внедрение механизмов реализации основных принципов противодействия коррупции;

2) обеспечение соблюдения РЦК и его работниками требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и применимых норм иностранного и международного права.

3) Положения настоящей Политики распространяются на всех работников РЦК.

4) Действие положений настоящей Политики может распространяться на других юридические и физические лица, с которыми РЦК вступает в договорные отношения, при этом такие условия должны быть закреплены в договорах, заключаемых РЦК с ними.

4. В Политике используются следующие термины и определения:

1) **коррупционное правонарушение** - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством Республики Казахстан установлена административная или уголовная ответственность;

2) **коррупция** - незаконное использование работником организации своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично, или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

3) **риск мошенничества и коррупции** - возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению мошеннических действий и коррупционных правонарушений;



- 4) **противодействие коррупции** - деятельность работников РЦК в пределах своих полномочий по предупреждению мошенничества и коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в обществе, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению мошеннических действий и коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию мошеннических действий и коррупционных правонарушений, и устранению их последствий;
- 5) **конфликт интересов** - противоречие между личными интересами работников РЦК и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий;
- 6) **должностное лицо** - лица, постоянно, временно или по специальному полномочию выполняющие организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в РЦК;
- 7) **работник** - физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с РЦК и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору, а также лица, выполняющие работу в РЦК в соответствии с гражданско-правовыми договорами;
- 8) **уполномоченный орган по противодействию коррупции** - центральный исполнительный орган в сфере государственной службы и противодействия коррупции, и его ведомство, их территориальные подразделения, осуществляющие в пределах своих полномочий функции по реализации антикоррупционной политики Республики Казахстан и координации в сфере противодействия коррупции;
- 9) **Комплаенс - офицер**, сотрудник состоящий в трудовых отношениях с РЦК и являющийся ответственным за организацию и функционирование системы противодействия коррупции;
- 10) **контрагент** - **юридические и физические лица**, участвующие в реализуемых Фондом государственных и собственных программах, поставщик товаров, работ или услуг, кандидат для принятия на работу и другие лица, представляющие интерес для РЦК;
- 11) **третье лицо** - юридические и физические лица, не имеющие деловых и иных отношений с Фондом.

Глава 2. Основные принципы противодействия коррупции

Противодействие коррупции осуществляется на основе принципов:

- 1) законности;
- 2) приоритета защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина;
- 3) гласности и прозрачности;



- 4) взаимодействия государства и гражданского общества;
- 5) системного и комплексного использования мер противодействия коррупции;
- 6) приоритетного применения мер предупреждения коррупции;
- 7) поощрения лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции;
- 8) неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

Глава 3. Цель и задачи противодействия коррупции

1. Целью противодействия коррупции является устранение коррупции в обществе.
2. Достижение цели противодействия коррупции реализуется посредством решения следующих задач:
 - 1) формирования в обществе атмосферы нетерпимости к коррупции;
 - 2) выявления условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий;
 - 3) укрепления взаимодействия субъектов противодействия коррупции;
 - 4) развития международного сотрудничества по противодействию коррупции;
 - 5) выявления, пресечения, раскрытия и расследования коррупционных правонарушений.

Глава 4. Основными факторами, влияющими на возникновение коррупции в РЦК являются:

- 1) Неэффективная организационная структура и кадровая политика;
- 2) Низкая корпоративная культура среди сотрудников РЦК;
- 3) Некачественная нормативная база и несоответствие внутренних документов применимым нормам законодательства и Кодексу деловой этики РЦК;
- 4) Мотивация работников, основанная на достижении основных показателей в соответствии с Планом развития РЦК;
- 5) Непрозрачность оказываемых услуг, процессов государственных закупок и реализации выпускаемой продукции РЦК;
- 6) Неэффективность системы внутреннего контроля;
- 7) Недостаточное обеспечение ресурсами функций комплаенс-контроля и Службы информационной безопасности.



Глава 5. Управление риском по противодействию коррупции

1). Управление риском по противодействию коррупции состоит из следующих этапов:

- мониторинг коррупционных рисков;
- выявление коррупционных рисков;
- анализ и оценка коррупционных рисков;
- выработка мер по устранению коррупционных рисков, с целью снижения вероятности проявления риска и его последствий;
- анализ обращений работников и контрагентов РЦК, на предмет выявления коррупции в РЦК;
- анализ средств массовой информации, обращений на веб-сайт РЦК www.rek.kz. и др.

Глава 6. Коррупционные правонарушения, за совершение которых предусмотрена уголовная ответственность:

- присвоение или растрата, то есть хищение вверенного имущества;
- мошенничество, то есть хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием;
- совершение действий по выписке счета-фактуры без фактического выполнения работ, оказания услуг, отгрузки товаров;
- легализация денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем;
- незаконное приобретение права собственности на долю участия в юридическом лице;
- злоупотребление должностными полномочиями должностным лицом вопреки интересам службы в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, если это повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;
- превышение власти или должностных полномочий, то есть совершение должностным лицом действий, явно выходящих за пределы его прав и полномочий и повлекших причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства;
- незаконное участие в предпринимательской деятельности;
- получение взятки должностным лицом лично или через посредника в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия или



бездействие в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия или бездействие входят в служебные полномочия этого лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям, а равно за общее покровительство или попустительство;

- дача взятки должностному лицу РЦК через посредника;
- служебный подлог, то есть внесение должностным лицом в официальные документы заведомо ложных сведений, либо внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, либо выдача заведомо ложных или поддельных документов, если эти деяния совершены в целях извлечения выгод и преимуществ для себя, других лиц или организаций, либо нанесения вреда другим лицам или организациям;
- бездействие по службе, то есть неисполнение должностным лицом своих служебных обязанностей в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда другим лицам или организациям, если это повлекло существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства;
- халатность, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение должностным лицом своих обязанностей вследствие недобросовестного или небрежного отношения к службе, если это повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства.
- предоставление физическими лицами должностным лицам незаконного материального вознаграждения, подарков, льгот либо услуг;
- получение должностным лицом лично или через посредника незаконного материального вознаграждения, подарков, льгот либо услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия лица;
- предоставление юридическими лицами должностным лицам незаконного материального вознаграждения, подарков, льгот либо услуг;
- принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.
- **существенный вред:** нарушение конституционных прав и свобод человека и гражданина, прав и законных интересов организаций, охраняемых законом интересов общества и государства;

Глава 7. Основные меры по профилактике и противодействия коррупции

1) проведение профилактической, информационно - разъяснительной работы по соблюдению требований применимого антикоррупционного законодательства и внутренних документов РЦК, а также по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;



- 2) своевременное прогнозирование и минимизация рисков вовлечения работников в мошенническую и/или коррупционную деятельность;
- 3) предупреждение, выявление и пресечение любых форм и проявлений коррупции;
- 4) разработка, внедрение и применение внутренних документов, организационных мер и процедур по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) осуществление профилактической деятельности, направленной на предупреждение возникновения в коллективе негативных процессов и недопущению совершения противоправных действий со стороны работников;
- 6) осуществление проверочных мероприятий в отношении кандидатов при приеме на работу и выявление потенциальных конфликтов интересов среди принимаемых на работу лиц, при назначении работников на должности, связанные с коррупционным риском, заблаговременное/своевременное их урегулирование;
- 7) контроль за соблюдением работниками РЦК ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством РК и настоящей Политикой;
- 8) осуществление практического взаимодействия с правоохранительными органами РК в целях координации своей деятельности по противодействию коррупции, профилактики и предупреждению правонарушений;
- 9) проведение регулярных внешних и внутренних аудиторских проверок эффективности системы внутреннего контроля, в частности, системы бухгалтерского и управленческого учета, а также контроль за соблюдением структурными подразделениями требований законодательства, международных стандартов и внутренних документов РЦК;
- 10) поощрение лиц, сообщивших о факте корпоративного мошенничества и коррупционного правонарушения или иным образом оказывающих содействие в противодействии коррупции, осуществляемые в форме денежного вознаграждения, грамотой или объявления благодарности;
- 11) проведение служебных проверок о возможных случаях коррупции.
- 12) проведение антикоррупционного мониторинга, регулярная оценка и анализ коррупционных рисков, утверждение и соблюдение антикоррупционных стандартов, предотвращение и разрешение конфликта интересов.

Глава 8. Антикоррупционный мониторинг

Антикоррупционный мониторинг в РЦК осуществляется в целях оценки правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции путем сбора, обработки, обобщения, анализа и оценки информации, касающейся антикоррупционной политики, состояния и анализа информации, касающейся



эффективности мер, принимаемых РЦК по противодействию коррупции. Внешний анализ коррупционных рисков осуществляется уполномоченным органом по противодействию коррупции в порядке, установленном действующим законодательством РК.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводится Комплаенс-службой и рабочей группой по противодействию. Комплаенс - служба ежеквартально предоставляет информацию директору РЦК.

В целях предупреждения коррупции в РЦК разработаны Антикоррупционные стандарты, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

Антикоррупционные ограничения с целью недопущения должностными лицами РЦК совершения действий, а именно:

- 1) осуществление деятельности, не совместимой с выполнением функциональных обязанностей в РЦК;
- 2) недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;
- 3) использование служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 4) принятие подарков в связи с исполнением служебных полномочий.

Глава 9. Представление отчетности в уполномоченный орган по противодействию коррупции.

РЦК представляет Отчет о проводимой работе по противодействию коррупции в уполномоченный орган по противодействию коррупции:

- 1) сведения о состоянии и проводимой работе в сфере противодействия коррупции;
- 2) результаты проведения внутреннего анализа коррупционных рисков;
- 3) сведения об исполнении или неисполнении (с указанием причин неисполнения) планов РЦК по вопросу противодействия коррупции.

Отчет подписывается ответственным лицом за организацию работы по противодействию коррупции и проведению внутреннего анализа коррупционных рисков РЦК, заместителем директора по медицинской части.

Глава 10. Руководителям всех уровней в отношениях с подчиненными требуется:

- 1) не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности, обеспечивать соблюдение принципов меритократии;



- 2) точно определять задачи и объем служебных полномочий подчиненных работников;
- 3) не допускать неравномерного распределения трудовой нагрузки между работниками, находящимися в подчинении;
- 4) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности подчиненных, а также применении мер поощрений и взысканий;
- 5) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность подчиненных при решении вопросов неслужебного характера, не принуждать подчиненных работников к совершению коррупционных правонарушений;
- 6) не допускать и пресекать факты нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных и других работников;
- 7) своевременно принимать исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного работника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;
- 8) принимать исчерпывающие меры по предупреждению коррупции;
- 9) устранять причины и условия, способствующие совершению подчиненными коррупционных правонарушений;
- 10) не допускать привлечения, подчиненных для выполнения неслужебных или личных заданий;
- 11) Проведение обучения в области противодействия коррупции.

Глава II. Заключительные положения

Работники Фонда независимо от занимаемой должности за совершение мошеннических действий и коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.

Настоящая Политика вступает в силу со дня её утверждения Директором РЦК.

СОГЛАСОВАНО:

№	ФИО	Должность	Подпись
1.	Арыспаева С.Б.	заместитель директора по медицинской части	
2.	Үкібай М.С.	руководитель Управления по контролю качества	
3.	Аманкулова Ш.К.	председатель профсоюзного комитета РЦК.	
4.	Сулубеков Ж.Ж.	юрисконсульт РЦК.	